

# NYHEDSBREV

## Fra Hospitalsledelsen, RH Gødstrup

- **Poul Michaelsen bliver koncerndirektør i Region Midtjylland**
  - **Nu kan alle indlagte patienter spise frit ud fra kostkonceptet**
  - **Flot tilslutning til Karrieredag i Gødstrup**
  - **Flere p-pladser og tidsbegrænset parkering forude**
  - **BETA.HEALTH modtager ansøgninger til innovationsprojekter**
  - **Ny viden: Utryk barndom kan give større risiko for hjertekarsygdom**
  - **Hjælp til lokaleklargøring i NIDO og NIDO Simulation**
  - **Husk at tage stilling til 5. ferieuge**
- 

### **Poul Michaelsen bliver koncerndirektør i Region Midtjylland**

Efter 7 år i spidsen for ledelsen af Regionshospitalet Gødstrup skifter hospitalsdirektør Poul Michaelsen 1. februar 2023 til stillingen som koncerndirektør i Region Midtjylland.

Regionsrådet godkendte onsdag indstillingerne fra bedømmelsesudvalget og sammensætningen af direktionen i Region Midtjylland kommer dermed til at bestå af regionsdirektør Pernille Blach Hansen, koncerndirektør Anders Kjærulff og to nye medlemmer; henholdsvis lægefaglig koncerndirektør Helene Bilsted Probst og koncerndirektør Poul Michaelsen.

Om sit jobskifte siger Poul: - Vi har et super hold og er på en fantastisk rejse med vores hospital i Gødstrup. Og jeg er virkelig ked af ikke at kunne være med på første parket, når potentialerne folder sig helt ud i de kommende måneder og år.

Men man ikke selv herre over, hvornår sådanne muligheder og opgaver viser sig, og jeg har "gjort regnebrættet op" og fundet, at jeg måtte prøve denne udfordring.

Nuværende direktør i Præhospitalet Henning Weihrauch Voss konstitueres som hospitalsdirektør på Regionshospitalet Gødstrup fra 1. februar 2023. Før det har Henning blandt andet været leder af Klinisk IT på Odense Universitetshospital og kvalitetschef på Regionshospitalet Horsens. Henning er cand.scient.pol og har en master i offentlig ledelse. I hospitalsledelsen kender vi Henning som en dygtig, dialog- og værdibaseret leder, og vi er sikre på, at han vil være en stærk bistand.

[Læs pressemeddelelsen fra Region Midtjylland her](#)

For yderligere information er du velkommen til at kontakte hospitalsdirektør [Poul Michaelsen](#), tlf. 2137 5007, sygeplejefaglig direktør [Rikke Degn](#), tlf. 2819 4002 og lægefaglig direktør [Jens Friis Bak](#), tlf. 4093 7985.

---

### **Nu kan alle indlagte patienter spise frit ud fra kostkonceptet**

Konceptet for klinisk ernæring, mad og måltider til patienter er nu fuldt implementeret på regionshospitalet og i psykiatrien i Gødstrup. Det betyder bl.a., at alle indlagte patienter i somatikken og i psykiatrien får et personligt menukort, som svarer til den kostform eller diæt, der er ordineret, og at patienterne kan bestille den mad, som de har lyst til, når de har lyst til det.

Samtidig kan en pårørende spise sammen med patienten, hvis vedkommende har lyst til det - den pårørende betaler for at spise med.

[Læs mere om konceptet for klinisk ernæring, mad og måltider på Ernærings hjemmeside \(www.regionshospitalet-goedstrup.dk\)](#)

#### **Kontakt**

For yderligere information er du velkommen til at kontakte ernæringschef [Lone Viggers](#), tlf. 2222 8938 og sygeplejefaglig direktør [Rikke Degn](#), tlf. 2819 4002.

---

### **Flot tilslutning til Karrieredag i Gødstrup**

170 videbegærlige studerende, gymnasieelever og andre interesserede havde tilmeldt sig Regionshospitalet Gødstrups allerførste Karrieredag, og i hospitalsledelsen er vi rigtig glade for den store tilslutning og interesse i at komme og høre om mulighederne i et job i sundhedsvæsenet – det giver håb for fremtiden.

Gæsterne fik både mulighed for at besøge stande, høre oplæg og få rundvisninger på forskellige afdelinger og afsnit af engageret personale i Gødstrup.

[Læs flere indtryk og se billeder fra Karrieredagen på \[www.regionshospitalet-goedstrup.dk\]\(http://www.regionshospitalet-goedstrup.dk\)](#)

#### **Kontakt**

For yderligere information er du velkommen til at kontakte HR-chef [Lasse Hansen](#), tlf. 2222 8938 og sygeplejefaglig direktør [Rikke Degn](#), tlf. 2819 4002.

---

### **Flere p-pladser og tidsbegrænset parkering forude**

Fra næste uge og vil der gradvist blive opsat skilte med tidsbegrænset parkering på de p-arealer, der er tættest på hovedindgangen og er benævnt som P4 og P5, og på p-arealet P1 ved Akutmodtagelsen. [Se kort over p-pladser her](#)

Det sker for at sikre, at der altid er let tilgængelige p-pladser for patienter med kortere ophold på hospitalet.

Patienter med et længere ophold end tre timer på hospitalet får via deres indkaldelsesbrev en p-tilladelse, som sikrer fri parkering på P4 og P5. P-tilladelsen vil gælde for dagen hvor man har sin aftale på hospitalet. Handicap-pladser vil fortsat være uden tidsbegrænsning.

For personalet er der tilsvarende en række tilpasninger og udbygninger af p-forholdene på vej. Ved indgangen til NIDO oprettes der 6 handicappladser, og på personaleparkeringen P7 vil der således blive udvidet med 140 ekstra p-pladser fra uge 50.

Endelig vil personale der parkerer på P2 og P3 blive mødt med skilte, hvoraf det fremgår, at man skal parkere i de optegnende p-båse. Det er nemlig forudsætningen for, at pylonerne på p-pladsen kan tælle og vise, hvor der er ledige p-pladser.

Ovenstående ændringer er godkendt af politiet, og det betyder, at der kan falde bøder, såfremt p-vanerne ikke følger skiltningen.

### **Kontakt**

For yderligere information er du velkommen til at kontakte projektleder [Ninna Dahl Laursen](#), tlf. 2476 7262 og hospitalsdirektør [Poul Michaelsen](#), tlf. 2137 5007.

---

### **BETA.HEALTH modtager ansøgninger til innovationsprojekter**

Innovationsplatformen BETA.HEALTH modtager ansøgninger om støtte til innovationsprojekter med væsentlig klinisk værdi frem til den 29. januar 2023.

Danmarks nye nationale innovationsplatform BETA.HEALTH er klar til at uddele penge til innovationsprojekter med fokus på nye og bedre kliniske løsninger til gavn for patienterne. BETA.HEALTH har to typer innovationsbevillinger:

BETA.02: DKK 250.000  
BETA.05: DKK 500.000

Innovationsprojekter kan fx være nye løsninger som skaber:

- hurtigere og mere præcis diagnosticering af patienter
- forbedret diagnosticeringskapacitet
- grundlag for nye og forbedrede lægefaglige beslutninger
- brug af data og AI software til at udvikle forudsigelsesmodeller til tidlig diagnose
- nye systemer eller processer med det formål at opnå minimalt invasive indgreb.
- mere patient-centrede behandlinger uanset deres fysiske placering
- generelt datadrevne og individualiserede behandlinger af patienter.

Bemærk, at forskningsprojekter ikke kan modtage støtte. Derimod støttes forskningsbaserede innovationsprojekter, som er modne til at kunne implementeres og udvikles til nye løsninger eller behandlinger.

Der vil blive givet fortrinsret til projekter, der kan tilføje væsentlig klinisk værdi til et stort antal patienter. Derudover skal alle ansøgere have en klar og kortfattet projektplan og et udviklingsteam på plads samt præcist formulere projektets potentielle værdi i form af en business case fra hospitalets perspektiv. BETA.HEALTH støttes af Novo Nordisk.

Deadline er 29. januar 2023. Find mere information og ansøg online: [betahealth.dk](https://betahealth.dk)

### Kontakt

For yderligere information er du velkommen til at kontakte innovationskonsulent [Daniel Myltoft Wiencken](#), tlf. 2758 1903, innovationskonsulent [Anne-Mette Sonne Andersen](#), tlf. 2859 1204 og hospitalsdirektør [Poul Michaelsen](#), tlf. 2137 5007.

---

### Ny viden: Utryg barndom kan give større risiko for hjertekarsygdom

Fysisk inaktivitet og rygning kan betyde større risiko for hjertekarsygdom. Nu viser forskning, at det kan en utryg barndom også.

Mennesker i de laveste socialklasser rammes betydeligt oftere af hjertekarsygdom end andre. Risikoen for hjertekarsygdom grundlægges allerede i barn- og ungdommen.

Nu har et forskningsprojekt fra Arbejdsmedicin, Regionshospitalet Gødstrup og Institut for Klinisk Medicin, Aarhus Universitet undersøgt betydningen af børn og unges psykosociale baggrund for deres udvikling af tidlige tegn på hjertekar- og stofskiftesygdom som voksne.

Læs mere i nyheden på [www.regionshospitalet-goedstrup.dk](https://www.regionshospitalet-goedstrup.dk) (link til nyhed følger).

### Kontakt

For yderligere information er du velkommen til at kontakte [Mia Klinkvort Kempel](#), læge, ph.d., tlf. 2477 7551 og lægefaglig direktør [Jens Friis Bak](#), tlf. 4093 7985.

---

### Hjælp til lokaleklargøring i NIDO og NIDO Simulation

Skal du fx have rømmet et lokale for inventar og opsat senge eller omrokeret borde mv. i et af de større lokaler i NIDO og NIDO Simulation, så kan du booke hjælp til opgaven - dermed sparer du tid på opsætning, klargøring og oprydning.

NIDO råder over 18 PC'er til klasseundervisning, der kan bookes via Pronestor - her kan du også booke opsætning og sammenpakning af PC'er.

### Sådan bestiller du hjælp

- Book lokalet i Pronestor – husk evt. PC'er (**husk** tid til klargøring og oprydning).
- Book opgaven i opgavesystemet som *Andet* til dato og tidspunkt, som du ønsker.
- Book opgaven i opgavesystemet som *Andet* for oprydning af lokalet til ønsket dato og tidspunkt for afslutning af aktivitet.
- Send en mail med beskrivelse af ønsker til opsætning og klargøring af lokale (borde, stole, senge, PC) med angivelse af dato og tidspunkt for aktiviteten til: [rh.goedstrup.nido.lokaleklargoering@rm.dk](mailto:rh.goedstrup.nido.lokaleklargoering@rm.dk)

**OBS!** Ønsker til opsætning og klargøring af lokale skal sendes **senest 4 uger** før aktiviteten finder sted.

Ved spørgsmål, skriv til [rh.goedstrup.nido.lokaleklargoering@rm.dk](mailto:rh.goedstrup.nido.lokaleklargoering@rm.dk)

## Kontakt

For yderligere information er du velkommen til at kontakte serviceleder [Allan Ryssel Møller](#), tlf. 2133 3062 og hospitalsdirektør [Poul Michaelsen](#), tlf. 2137 5007.

---

## Husk at tage stilling til 5. ferieuge

Det er nu, du skal tage stilling til din evt. ikke afviklede 5. ferieuge. Hvis ikke du når at afvikle din 5. ferieuge fra optjeningsperioden 1. september 2021 – 31. august 2022 inden den 31. december 2022, skal du senest med udgangen af december lave en aftale med din nærmeste leder om at overføre timerne til næste afholdelsesperiode.

Du kan se dine saldi i din app MyPlan, på Medarbejdernet.dk (findes på citrix-skrivebordet) eller på bagsiden af dine lønsedler. Du skal via medarbejdernet.dk/MineValg foretage dit valg, som din leder så efterfølgende godkender.

Såfremt du ikke har været fuldtidsansat i hele optjeningsperioden 1. september 2021 – 31. august 2022 kan du ikke anvende ovennævnte, men skal via det digitale skema som ligger på [intranettet under MinSide \(www.intra.goedstrup.rm.dk\)](http://www.intra.goedstrup.rm.dk).

Evt. overførsel af 1. – 4. ferieuge kan **kun** ske i forbindelse med en feriehindring og aftales særskilt.

Evt. ønske om udbetaling af 5. ferieuge foretages via skemaet "Ønske om udbetaling af 5. ferieuge" på MinSide, hvorefter din leder tager stilling til anmodningen.

Såfremt du har spørgsmål, kan du rette henvendelse til din kontaktperson i lønteamet eller til [Staben.hr@goedstrup.rm.dk](mailto:Staben.hr@goedstrup.rm.dk)

---

## Mere info om nyhedsbrevet fra hospitalsledelsen

Dette nyhedsbrev udsendes af hospitalsledelsen til medarbejdere på Regionshospitalet Gødstrup.

[Nyhedsbrevet findes på www.goedstrup.rm.dk](http://www.goedstrup.rm.dk). Derudover modtager Regionsrådet og pressen en kopi af nyhedsbrevet.

Har du ideer, forslag, ris/ros eller kommentarer til hospitalsledelsens nyhedsbrev, er du meget velkommen til at kontakte kommunikationskonsulent Merete Friis Jeppesen på tlf. 2962 4447 eller per mail: [mejjepp@rm.dk](mailto:mejjepp@rm.dk).

## Tidsfrist for input

Fristen for input til nyhedsbrevet er onsdag kl. 13. Nyhedsbrevet sendes i høring onsdag til afdelingsledelserne på Regionshospitalet Gødstrup, og det udkommer torsdag.

[Tilmeld eller frameld dig nyhedsbrevet på www.goedstrup.rm.dk](http://www.goedstrup.rm.dk) – for eksempel med din privatmail.

